



“El Modelo de Madurez de Equipos – Modelo MEP, es un estándar para medición de la madurez, formación y gestión de cambios de equipos de alta performance.”

Katiany Hipólito de Oliveira

Este modelo busca viabilizar el aumento del desempeño de los equipos y crear perspectivas de ampliación de resultados para las operaciones y proyectos organizacionales. De carácter genérico, posee 5 niveles, 2 dimensiones y 8 criterios para evaluación y gestión de la madurez del equipo, tiene como objetivo alcanzar mejora de indicadores de desempeño de la organización. El modelo MEP explica el camino y puntos críticos de desarrollo y crecimiento de cualquier tipo de grupo o equipo: equipos funcionales o de proyectos, de organizaciones formales o informales, antiguas o recién formadas.

Modelo de Madurez de Equipos

NIVELES DEL MODELO MEP



En el Modelo MEP, los Criterios son expresados en características tangibles, mensurables cualitativa e cuantitativamente, por medio de requisitos presentes en las preguntas formuladas de forma específica en un instrumento, llamado IMEP - Indicador de Madurez de Equipos.

LAS 8 DIMENSIONES DEL MODELO MEP

Modelo de Madurez de Equipos

DIMENSIONES

ESTRUCTURALES

- 1. Identidad y Visión de Propósito
- 2. Forma de Trabajo
- 3. Ejercicio de Liderazgo
- 4. Productividad y Resultados

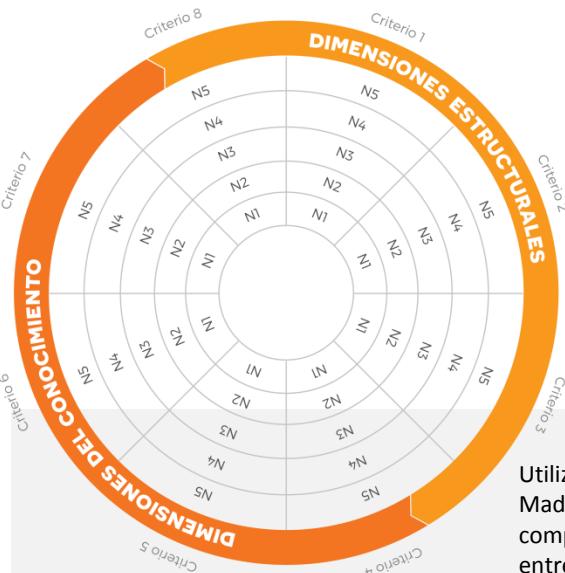
COMPETENCIAS

- 5. Individual
- 6. Colaborativa
- 7. Técnica
- 8. Negocio

CONCEPCIÓN DEL MODELO MEP	Niveles y Dimensiones del Modelo MEP					
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4	Nivel 5	
	Grupo Disperso	Grupo Cohesionado	Equipo Coordinado	Equipo Colaborativa	Equipo de Trabajadores del Conocimiento	
Dimensión ESTRUCTURAL						
	Identidad y Visión de Propósito	No hay	Embrionaria	En desarrollo	Alineado	
	Ejercicio de Liderazgo	Desenfocado	Supervisado	Direccionado	Autónomo	
	Forma de Trabajo	No definida	Definida	En Apropiación	Optimizada	
	Productividad y Resultados	Muy baja	Baja	Media	Muy alta	
Dimensión de las COMPETENCIAS						
	Competencias Individuales	Difusa	Algún avance	Intermedio	Avanzadas	
	Competencias Colaborativas	Baja	Algún avance	Intermedio	Avanzadas	
	Competencias Técnicas	Difusa	Algún avance	Intermedio	Avanzadas	
	Competencias del Negocio	Difusa	Algún avance	Intermedio	Avanzadas	

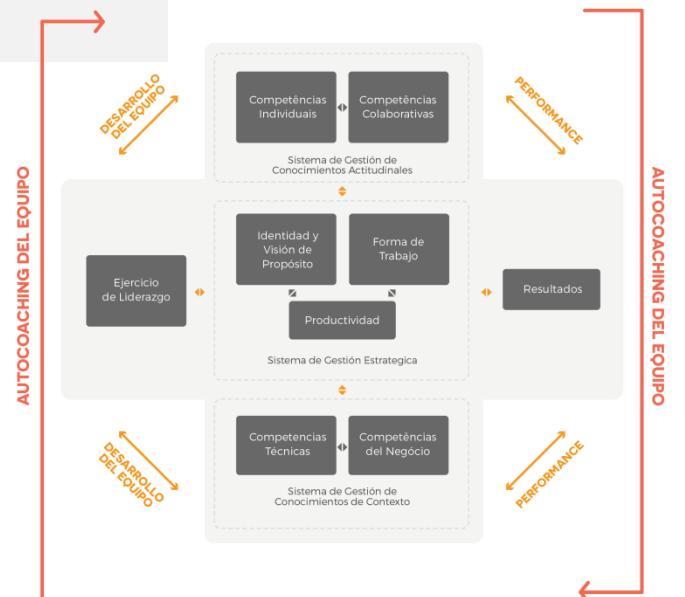
INSTRUMENTO IMEP MODELO MEP

El modelo está acoplado a una práctica sistemática de desarrollo de equipos y gestión de cambios. Tiene como elemento innovador la agregación del proceso de auto coaching del equipo, involucrando conceptos como: auto aprendizaje, apreciación y autorregulación.



Utiliza el instrumento de evaluación “Indicador de Madurez de Equipo – IMEP”. Esa herramienta es compuesta por 80 preguntas, distribuidas igualmente entre los 08 criterios de evaluación de madurez.

MODELO MEP





KoachGate

MODELO MEP

Modelo de Madurez para Equipos
OLIVEIRA-MEP®©

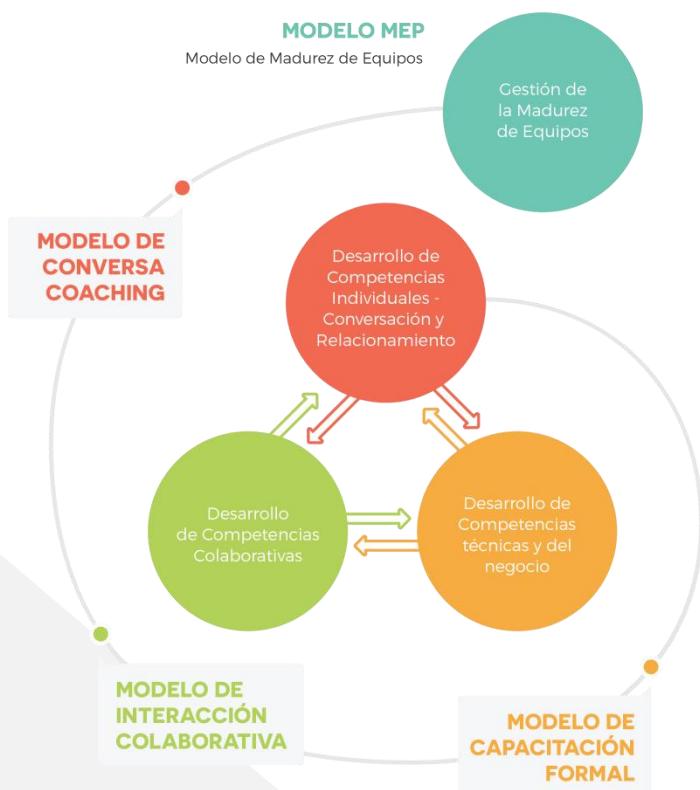
"El Modelo MEP, es un instrumento para el desarrollo de equipos y grupos que buscan construirse o restaurarse, del punto donde están. Independiente de las crisis organizacionales y del ambiente, el enfoque está en cómo el equipo puede partiendo de los recursos que poseen, funcionar mejor".
Katiany Hipólito de Oliveira

La Práctica KOACH creada por la empresa KoachGate, consiste en utilizar un **proceso sistémico, coordinado** y con el uso de **distintas modalidades de desarrollo** de equipos, **como:** *coaching ejecutivo, coaching de equipos y grupos, mentoring, capacitación conceptual-práctica en técnicas de coaching para comunicación y relacionamiento colaborativo, y capacitaciones formales.*

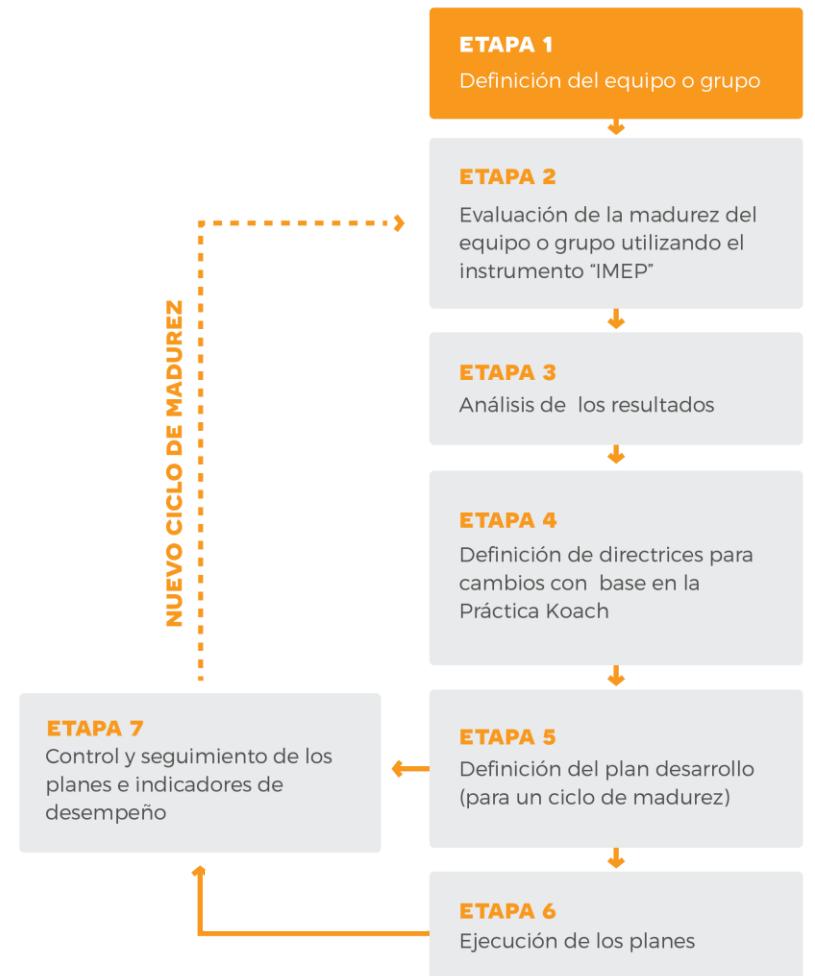
El objetivo de la práctica KOACH es **sincronizar de manera oportuna** instrumentos que llevarán los equipos a **mejores niveles de madurez y resultados** para la organización.

Proceso de Desarrollo de Equipos
basado en la tecnología Coaching

PRÁCTICA KOACH



PROCESO DE UN CICLO DE MADUREZ DE EQUIPOS



AMBIENTE DE DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTA PERFORMANCE

EQUIPO DE ALTA PERFORMANCE



Banner: KG-06.07.15	Revisión: 1.0
Título: MODELO DE MADUREZ DE EQUIPOS	Fecha: noviembre 2015.
Elaborado por: Katiany Hipólito de Oliveira	Derechos Comerciales: Koach Gate
email: katiyanhipolito@koach.com.br	Copyright ©2015 by Katiany Hipólito de Oliveira
www.koachgate.com www.koach.com.br	Tel. + 55 15 3358.6287 + 55 19 98820.1100